

แบบรายงานโครงการที่ ๘ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


๑. สำนัก/กอง/ส่วน.....สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่.....

๒. รายงานผลการดำเนินงาน

๓. กิจกรรมที่ดำเนินการเผยแพร่นโยบายฯ เช่น ดำเนินการแจ้งเวียนให้ดำเนินการทำแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อประเมินระดับการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมทั้งในภาพรวมของกรมชลประทานและของบุคลากรกรมชลประทาน ผ่านบันทึกข้อความแจ้งเวียนกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัด โดยสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑ - ๑๖ ส่วนวิศวกรรม ส่วนติดตามและประเมินผล ส่วนบริหารทั่วไป ทั้งนี้มีผู้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจได้ตามจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ด้วยแล้ว

๔. ภาพประกอบ


E สบต 06.02/13/2567



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ โทร. ๒๒๓๗
ที่ คณญ ๖๗๕๒/๖๗ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามประเมินแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

เรียน ผส.พญ.
เพื่อโปรดทราบ และจะได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ




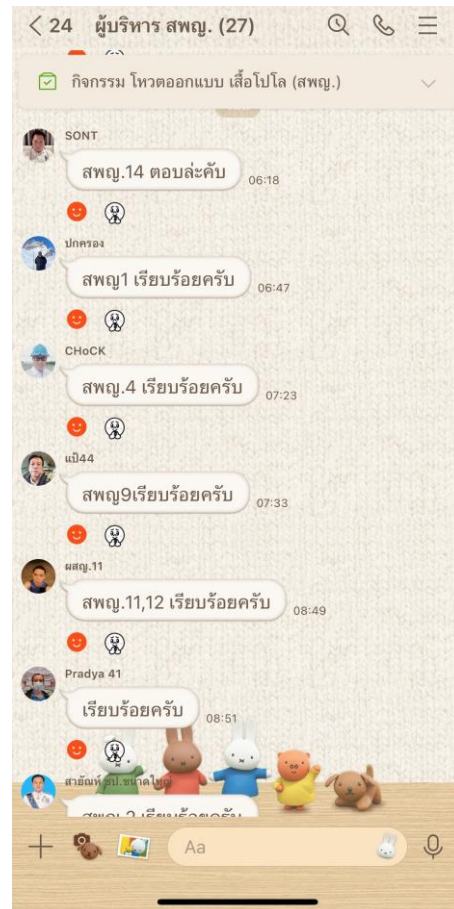
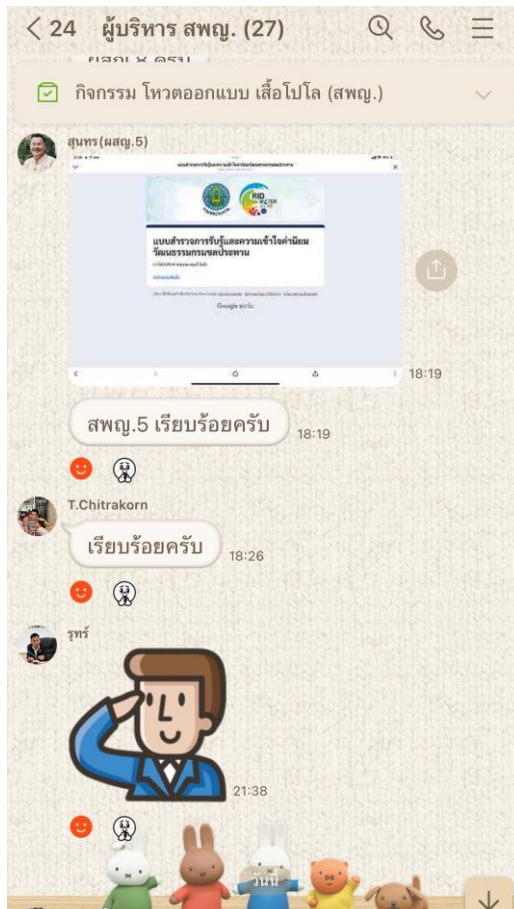
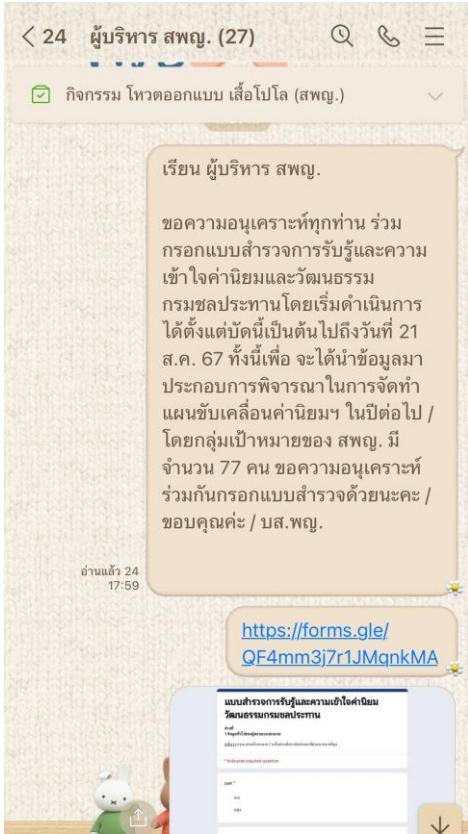
(นายสมศักดิ์ จิงา)
ผบ.ท.พญ.

- ทราบ
- เรียน ผส.ญ. ๑ - ๑๖ ผว.ศ.พญ. ผต.ป.พญ. และ ผบ.ท.พญ.
เพื่อทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน



(นายอภิชาติ ชุมนุมนณี)
ผส.พญ.
๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ โทร. ๒๒๓๗

ที่ ลปค ๖๗๔๖/๖๗ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามประเมินแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจ
ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

เรียน ผส.พญ.

เพื่อโปรดทราบ และจะได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ

(นายสมศักดิ์ จิงา)

ผบ.ท.พญ.

- ทราบ

- เรียน ผส.ญ. ๑ - ๑๖ ผวศ.พญ. ผตบ.พญ. และ ผบ.ท.พญ.

เพื่อทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นายอภิชาติ ชุมนุมมณี)

ผส.พญ.

๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

E สบค ๐๖.๐๑/๒๓/๒๕๖๗

ส่วนบริหารทั่วไป
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
เลขที่รับ/ส่งที่ สบค ๖๗๔๒/๖๗
วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๗.๐๗ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๕๑๕๓-๕
ที่ สบค ๐๓๕๗๗ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามประเมินแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจ
ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางหรือกรอบในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประกอบด้วย ๔ แผนงาน ได้แก่ แผนงานที่ ๑ Ecosystem: สร้างระบบนิเวศที่ดี แผนงานที่ ๒ Awareness: มีความตระหนักรู้ แผนงานที่ ๓ Leadership & People: พัฒนาศักยภาพผู้คน และแผนงานที่ ๔ Assessment: ติดตามประเมินผล ซึ่งมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนโดยคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานที่ ๔ Assessment: ติดตามประเมินผล โครงการที่ ๘ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน และโครงการที่ ๙ Personal Core Value Assessment บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงจัดทำแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานขึ้น เพื่อประเมินระดับการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมทั้งในภาพรวมของกรมชลประทานและของบุคคลกรมชลประทาน ใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการกำหนดวิธีการดำเนินการโครงการตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ต่อไป จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดตามจำนวนที่แนบ ให้ตอบแบบสอบถามประเมินแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ กรุณาดำเนินการภายใน วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นางสาวสุติมา นราอาจ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๒๙๙๗ ๕๙๙๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

เรียน คุณหญิง
เพื่อดำเนินการ

(นางสาวพิมพ์ญาดา ชาวสอาด)
บส.พญ. ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๗

(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผ.สบค.

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน

เรียน บส.พญ.

เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสมศักดิ์ จิงงา)

ผบท.พญ.

๑๙ ส.ค. ๒๕๖๗



แบบสอบถาม

li
mea

จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของสำนัก/กอง (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ)

ลำดับที่	สำนัก/กอง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายสำหรับตอบแบบสำรวจ (ไม่น้อยกว่าจำนวนที่กำหนด)
๑	สำนักงานเลขานุการกรม	๑๙๒	๒๓
๒	กองการเงินและบัญชี	๑๔๔	๑๗
๓	กองแผนงาน	๑๑๓	๑๔
๔	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	๖๖๔	๘๐
๕	กองพิสดุ	๙๖	๑๑
๖	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๐๕	๑๒
๗	สำนักกฎหมายและที่ดิน	๒๘๙	๓๕
๘	สำนักเครื่องจักรกล	๑๕๖๙	๑๘๘
๙	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	๔๗๖	๕๗
๑๐	สำนักบริหารโครงการ	๑๕๖	๑๘
๑๑	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	๔๙๕	๕๙
๑๒	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๖๐	๑๙
๑๓	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	๖๔๔	๗๗
๑๔	สำนักวิจัยและพัฒนา	๑๓๓	๑๖
๑๕	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	๓๖๒	๔๓
๑๖	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	๒๑๕	๒๕
๑๗	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๖	๓
๑๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๔	๒
๑๙	กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม	๑๐	๑
๒๐	กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๖	๑
๒๑	สถาบันพัฒนาการชลประทาน	๑๒	๒
๒๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑	๕๖๙	๖๘
๒๓	สำนักงานชลประทานที่ ๒	๕๐๒	๖๐
๒๔	สำนักงานชลประทานที่ ๓	๖๓๒	๗๖
๒๕	สำนักงานชลประทานที่ ๔	๕๓๕	๖๔
๒๖	สำนักงานชลประทานที่ ๕	๖๘๔	๘๒
๒๗	สำนักงานชลประทานที่ ๖	๘๒๖	๙๙
๒๘	สำนักงานชลประทานที่ ๗	๕๖๘	๖๘
๒๙	สำนักงานชลประทานที่ ๘	๘๔๑	๑๐๑
๓๐	สำนักงานชลประทานที่ ๙	๗๖๗	๙๒
๓๑	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	๘๕๙	๑๐๓
๓๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	๖๓๑	๗๕
๓๓	สำนักงานชลประทานที่ ๑๒	๙๗๗	๑๑๗
๓๔	สำนักงานชลประทานที่ ๑๓	๗๗๒	๙๓
๓๕	สำนักงานชลประทานที่ ๑๔	๔๔๙	๕๓
๓๖	สำนักงานชลประทานที่ ๑๕	๕๐๘	๖๑
๓๗	สำนักงานชลประทานที่ ๑๖	๓๗๕	๔๕
๓๘	สำนักงานชลประทานที่ ๑๗	๓๓๖	๔๐
รวม		๑๖,๗๑๒	๒,๐๐๐



กรมส่งเสริมการเกษตร ๑๖/๓๕/๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

รพท. ๑๖๕๐/
๓๔ ก.พ. ๒๕๖๗
๑๕๗. ๑๐๗๒/๒๕
๑๕ ก.พ. ๖๗
๓๑. ๒๑ ข.

ส่วนราชการ ส่วนวิเคราะห์งบประมาณ กองแผนงาน โทร. ๒๒๒๙ โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๐๔๖๔
ที่ กผง ๐๔/๖๕๖ /๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผอ.ผง.

ตามหนังสือ ที่ สบค. ๑๙๘๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ขออนุมัติแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ตามคำสั่ง กรมชลประทานที่ ข ๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีอำนาจหน้าที่กำหนดขอบเขตแนวทางการ จัดทำแผนดำเนินการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล กำกับดูแล ติดตามประเมินผล และแต่งตั้งคณะทำงานย่อย เพื่อดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ในกรณีนี้ ได้ขอเงินจัดสรร เพื่อเป็นค่าดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว จำนวน ๑,๓๒๙,๗๑๐ บาท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงเสนอกรมเพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการ ตามที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดเสนอกรมเพื่อพิจารณา

(นางสาวมยุรี ศรียุดธธร)

ผวจ.ผง.

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดอนุมัติในหลักการ.

(นายโรจนวิวัฒน์ อินทร์ทุ่ง)
ผอ.ผง.

อนุมัติในหลักการ

(นายชูชาติ รักจิตร)
อธช.

- ผ่าน

(นายเตช เล็กวิชัย)
รธบ. รักษาการราชการแทน รธร.
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗

เรียน อธ. รธช.
 เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา
 เพื่อดำเนินการ

(นางสาวมยุรี ศรียุดธธร)
ผวจ.ผง.
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗

๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗



E อนุมัติ 06/กฐ/๒๕๖๗
 กวช 156๒/๖7
 8/2/๖7
 10-45

697

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๔๓

ที่ สบค. ๖๕๖๕

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธช. ผ่าน ผอ.ผง. และ รรช.

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดขอบเขตแนวทางการจัดทำแผน ดำเนินการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล กำกับดูแล ติดตามประเมินผล และแต่งตั้งคณะทำงานย่อย เพื่อดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน บรรลุตาม วัตถุประสงค์ดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ตามที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ให้กองแผนงานจัดสรรเงินงบประมาณ เพื่อใช้สำหรับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๑,๓๙๒,๗๑๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนเก้าหมื่นสองพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)

๓. ให้ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน มีอำนาจ ในการอนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ผส.สบค.

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน

เรียน ธกช.ผง.-

- เพื่อทราบ.....
 เพื่อพิจารณา.....
 เพื่อดำเนินการ.....

(นายโรจน์วิวัฒน์ อินทร์ท่ง)

ผอ.ผง.

๖ ๕ ก.พ. ๒๕๖๗

เรียน

- เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา
 เพื่อดำเนินการ

(นายธรรมวุฒิ ศิริขุณทดระ)

ผอ.มอ.

๖ ก.พ. ๒๕๖๗

06

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	งบประมาณ
ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน						
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ จัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๕	๑ จัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประชุมพิจารณาร่างแผนปรับปรุงแก้ไขตามมติที่ประชุมและเสนอขออนุมัติ ๓. แจกเวียนแผนให้คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ทราบ และสำนัก/กอง ทราบเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระดับสำนัก/กอง ๔. ตรวจสอบและวางแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง ๕. กำกับติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนของสำนัก/กอง ๖. สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนงานของสำนัก/กองเป็นร้อยละ	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	-
๒	ทบทวนการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนัก/กอง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	ก.พ. - มี.ค. ๖๗	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนัก/กอง	ก.พ. - มี.ค. ๖๗	-

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	งบประมาณ
				<p>๑. แต่งเว็บบอร์ดให้สำนัก/กอง ทบพวน คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง</p> <p>๒. สำนัก/กอง จัดทำหน้า Page ในเว็บไซต์ศูนย์ความรู้กลาง ของสำนัก/กอง และ Upload สำเนาคำสั่งการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง</p> <p>๓. คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ดำเนินการตามแผน</p> <p>๔. คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง รายงานผล การปฏิบัติงานตามแผนทางเว็บไซต์ ศูนย์ความรู้กลาง ของสำนัก/กอง</p>		
๓	การประชุมคณะกรรมการ หรือการประชุม ที่เกี่ยวข้องกับ วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน	จำนวนตามที่กำหนด	ต่อเนื่อง ตลอดปี	<p>๑. จัดการประชุมคณะกรรมการ หรือการประชุม ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน</p> <p>๒. จัดทำรายงานการประชุม</p> <p>๓. ดำเนินการตามมติที่ประชุม</p>	ก.พ. - ก.ย. ๖๕	๑๙,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	งบประมาณ
๔	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน	ความกล้าเสี่ยงในการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ ออกแบบสื่อแล้วเสร็จ ระดับ ๓ จัดพิมพ์สื่อแล้วเสร็จ ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อ	ระดับ ๕	จัดพิมพ์โปสเตอร์ (โรงพิมพ์ สลก.) ๑. ออกแบบ infographic หรือโปสเตอร์) ๒. จัดพิมพ์โปสเตอร์(โรงพิมพ์ สลก.) ๓. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	๔,๐๐๐
แผนงานที่ ๑ Ecosystem: สร้างระบบนิเวศที่ดี						
๕	โครงการที่ ๑ RID Power of Mind ส่งเสริมการรับรู้และจดจำค่านิยมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และสิ่งของ	๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ วางแผนจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ ๓ อนุมัติจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทานแล้วเสร็จ ระดับ ๕ กักกับการดำเนินงานโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทานสำเร็จตามวัตถุประสงค์	ระดับ ๕	จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ๑. วางแผนการจัดทำโครงการ ๒. ดำเนินการจัดทำโครงการ ๓. การตรวจรับงานจัดทำโครงการ	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	งบ
๖	โครงการที่ ๒ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	ร้อยละของสำนัก/กองที่จัดกิจกรรม Think Good Feel Good เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ระดับ ๒ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ระดับ ๓ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ระดับ ๕	สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมมองการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน ๑. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติแก่สำนัก/กอง ๒. สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมมองการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน ๓. สำนัก/กอง สรุปรายงานผลนำผลเสนอในเว็บบอร์ดศูนย์ความรู้กลางของสำนัก/กอง	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	-
แผนงานที่ ๒ Awareness: มีความตระหนักรู้						
๗	โครงการที่ ๓ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER)	ร้อยละของ สำนัก/กอง ที่เข้าร่วมกิจกรรม เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ระดับ ๒ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ระดับ ๓ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ระดับ ๕	จ้างเหมาบริการจัดโครงการ Core Value Game Fest ๑. วางแผนการจัดงานหาบริการจัดโครงการ Core Value Game Fest ๒. จ้างเหมาบริการจัดโครงการ Core Value Game Fest ๓. รับสมัครทีมตัวแทนสำนัก/กอง ๔. จัดการแข่งขันในลักษณะการต่อสู้ (Battle) แบบแพ้คัดออก จนกระทั่งได้ผู้ชนะเลิศที่ ๑-๓ ๕. มอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศการแข่งขัน	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	๑๘๐,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	งบประมาณ
๘	โครงการที่ ๔ Core WATER Learning Program ระบบเรียนรู้ด้วยตนเอง องค์กรด้วยตนเอง	ระดับความสำเร็จของการจัดทำสื่อออนไลน์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมชลประทาน เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ ขออนุมัติโครงการ ระดับ ๓ จัดทำสัญญาจ้าง ระดับ ๕ รับผิดชอบต่องานนำสื่อออนไลน์เข้าสู่ระบบ E-Learning	ระดับ ๕	จัดทำสื่อออนไลน์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน โครงการ Core WATER Learning Program ๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. จัดทำสื่อออนไลน์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน โครงการ Core WATER Learning Program (e-Book & VDO) ๓. รับผิดชอบต่องานนำสื่อออนไลน์เข้าสู่ระบบ E-Learning	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	๕๐๐,๐๐๐
แผนงานที่ ๓ Leadership & People: พัฒนาศักยภาพผู้คน						
๙	โครงการที่ ๖ ศึกษาดูงาน องค์กรต้นแบบในการ ส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบที่ดำเนินกิจการด้าน ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรดีเด่น	ระดับความสำเร็จของการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ วางแผนการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ระดับ ๒ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ระดับ ๓ สรุปแนวทางการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จากองค์กรต้นแบบ ระดับ ๔ ถ่ายทอดความรู้ ระดับ ๕ มีบทความการนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	ระดับ ๔	จัดโครงการสัมมนาเพื่อศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ๑. วางแผนการศึกษา ดูงานองค์กรต้นแบบ ๒. ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ๓. สรุปแนวทางการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จากองค์กรต้นแบบ ๔. รายงานการถ่ายทอดความรู้ของสำนัก/กอง ทางเว็บไซต์ศูนย์ความรู้กลางของสำนัก/กอง	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	๓๐๘,๙๑๐

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	งบประมาณ
๑๐	โครงการที่ ๗ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดยผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)	ระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชา เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ น้อยมาก ระดับ ๒ น้อย ระดับ ๓ ปานกลาง ระดับ ๔ มาก ระดับ ๕ มากที่สุด	ระดับ ๕	๕. เสนอขอความนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงานทางเว็บไซต์ศูนย์ความรู้กลางของสำนัก/กอง ประเมินระดับความสามารถของผู้บังคับบัญชาที่สะท้อนค่านิยม (WATER) จากการทำงานและการสอนงาน ๑. ทบทวนแบบสอบถามประเมินระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงาน ๒. ผู้ได้บังคับบัญชาประเมินระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชา ๓. สรุปผลการประเมินส่งผลให้แผนงาน Assessment ใช้ประโยชน์ต่อไป	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	-
แผนงานที่ ๔ Assessment: ติดตามประเมินผล						
๑๑	โครงการที่ ๘ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน	๑. ระดับของจำนวนผู้ที่เข้าทำแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน	ระดับ ๕	ประเมินการรับรู้และความเข้าใจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทานในภาพรวม	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	-

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	คำ เป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	งบ ประมาณ
	ปรับปรุงแบบประเมิน ค่านิยมและวัฒนธรรมของ กรมชลประทาน ให้สั้น กระชับ และครอบคลุมทุกมิติ	เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ทำแบบ ประเมินคิดเป็นร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ของเป้าหมายที่กำหนด ระดับ ๒ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ทำแบบ ประเมินคิดเป็นร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ของเป้าหมายที่กำหนด ระดับ ๓ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ทำแบบ ประเมินคิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ของเป้าหมายที่กำหนด ระดับ ๔ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ทำแบบ ประเมินคิดเป็นร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ของเป้าหมายที่กำหนด ระดับ ๕ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ทำแบบ ประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป		๑. ทบทวนปรับปรุงแบบประเมิน ค่านิยมและวัฒนธรรมของ กรมชลประทาน ให้สั้น กระชับ และครอบคลุมทุกมิติ ๒. ประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยม และวัฒนธรรมของกรมชลประทาน ๓. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน ค่านิยมและวัฒนธรรมของ กรมชลประทาน		
		๒. ระดับคะแนนการประเมินการรับรู้และ เข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ น้อยมาก ระดับ ๒ น้อย ระดับ ๓ ปานกลาง ระดับ ๔ มาก ระดับ ๕ มากที่สุด	ระดับ ๔		ก.พ. - ก.ย. ๖๗	-

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	งบประมาณ
๑๒	โครงการที่ ๙ Personal Core Value Assessment ประเมินความเข้าใจ ค่านิยมของบุคลากรของ กรมชลประทานรายบุคคล	ระดับความสำเร็จของการจัดทำเนื้อหา สำหรับระบบ Personal Core Value Assessment เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ จัดทำแล้วเสร็จร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ระดับ ๒ จัดทำแล้วเสร็จร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ระดับ ๓ จัดทำแล้วเสร็จร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ระดับ ๔ จัดทำแล้วเสร็จร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ระดับ ๕ จัดทำแล้วเสร็จร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ระดับ ๕	จัดทำเนื้อหาสำหรับระบบประเมิน การรับรู้และเข้าใจค่านิยม ส่วนบุคคล ของบุคลากร กรมชลประทาน ๑. เตรียมข้อมูลเนื้อหาสำหรับระบบ Personal Core Value Assessment ๒. จัดทำเนื้อหาสำหรับระบบ Personal Core Value Assessment	ก.พ. - ก.ย. ๖๗	-
๑๓	โครงการที่ ๑๐ โครงการ สรุปบทเรียนการปฏิบัติงาน ตามแผนขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากกา รปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ร่วมกันเพื่อปรับปรุง การทำงานในปีต่อไป	ระดับความสำเร็จของการสรุปบทเรียน การปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ สำนักร/กอง เข้าร่วมการสรุป บทเรียน (AAR) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับ ๓ สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาด และข้อควรปรับปรุงแก้ไข ในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน ระดับ ๕ เสนอแนะแนวทางการปรับปรุง แก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อผิดพลาด	ระดับ ๕	จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผน ขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ๑. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สรุปบทเรียนการปฏิบัติงานตามแผน ขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ๒. นำข้อมูลจากการสรุปบทเรียนมาสรุป ประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อผิดพลาด และข้อควรปรับปรุงแก้ไขในการขับเคลื่อน ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ๓. จัดทำรายงานสรุปผล AAR เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อผิดพลาด	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	๒๓๐,๘๐๐
					งบประมาณ	๑,๓๙๒,๗๑๐